

	<p>працю;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своєчасності розрахунків з підприємствами, установами та організаціями;</li> <li>- цільового та ефективного використання коштів загального та спеціального фондів;</li> <li>- своєчасного і повного внесення платежів, обов'язкових внесків до бюджету;</li> <li>- виконання кошторисів доходів та видатків Закладу освіти, недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, за спожиті енергоносії і комунальні послуги, та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів;</li> <li>- дотримання у встановленому порядку обслуговування і використання бюджетних коштів;</li> <li>- укладення договорів оренди рухомого чи нерухомого майна, закріпленого за Закладом освіти у встановленому законодавством порядку;</li> <li>- вжиття заходів щодо запобігання проявам корупції та хабарництва у Закладі освіти;</li> <li>- створення безпечних умов теоретичної, навчально-практичної підготовки учнів у Закладі та дотримання правил та норм пожежної безпеки, охорони праці.</li> </ul>
<p><b>Умови оплати праці</b></p>	<p>Посадовий оклад директора закладу професійної професійно – технічної) освіти від 7449 грн. до 8010 грн. в залежності від контингенту учнів.</p> <p>Надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з контрактом відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».</p>
<p><b>Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду директора закладу професійної (професійно – технічної) освіти</b></p>	<p>Посаду директора закладу професійної (професійно – технічної) освіти можуть обіймати особи, які вільно володіють державною мовою, мають вищу освіту другого рівня за ступенем магістра (спеціаліста), моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки директора закладу, та стаж роботи на керівних посадах системи професійної (професійно - технічної) освіти або у галузі економіки, для якої здійснюється підготовка робочих кадрів у цьому закладі освіти, не менше трьох</p>